

## Leadership Skill at Work®

Keberadaan para leader dan manager bukanlah semata-mata “get things done” tapi lebih berupaya untuk membentuk budaya dan nilai-nilai yang memberikan benefit terhadap pertumbuhan perusahaan di tengah perubahan. Leader adalah mereka yang mampu menghadapi perubahan dan memimpin orang lain mewujudkan visi dan misi perusahaan. Sikap mental dan pemahaman bagaimana mengutilitasi kepemimpinan dapat ditingkatkan melalui pelatihan dan coaching mentoring berkesinambungan.

### **TARGET WORKSHOP**

Target workshop ini adalah untuk:

- Memberikan pemahaman mendalam dan mempraktekkan teori-teori leaderships di lingkungan kerja (customized)
- Mengubah mindset tentang memimpin bawahan dan diri sendiri sesuai values, beliefs dan budaya organisasi perusahaan.
- Mengembangkan interpersonal skills dan intrapersonal skill—dengan NLP.

### **Metode Training**

Program Leadership Skill at Workplace ini akan dilaksanakan sebagai follow up sesi 1 on 1 coaching. dan workshop 2 (dua) hari ini dibagi menjadi 6 sesi dengan penyampaian interaktif; role play; studi kasus; diskusi kelompok dan games (30% penjelasan dan 70% praktik berkelompok atau *peer*). Pemutaran video kasus diikuti diskusi kelompok juga akan diberikan pada sesi-sesi di mana terdapat relevansinya.

### **TOPIK YANG AKAN DIPAHAMI DAN LANGSUNG DIPRAKTEKKAN:**

1. Leadership awareness in changing environment
2. Apply NLP Next Generation: Be in the leadership zone
3. Boost your charisma and confidence
4. Influence other people base on their metaprogramming
5. Aligning Personal Values with Company Vision Mission
6. Vision into action

### **LEADERSHIP AWARENESS IN CHANGING ENVIRONMENT**

Leadership atau kepemimpinan dapat dilatihkan kepada tim manajemen dengan pertama-tama memahami budaya organisasi dan *outcome* yang ingin dicapai. Seorang *leader* yang berhasil memimpin timnya biasanya juga merupakan *leader* yang memiliki keselarasan values & beliefs dengan organisasi perusahaannya. Manager di perusahaan memerlukan *micro-leaderships* sehari-hari untuk memimpin diri sendiri "self", tim mencapai gol dengan mengikuti serangkaian sistem yang ada.

Sebelum training dilaksanakan di perusahaan client, pertama-tama harus di-reveal budaya organisasi, terutama dari sudut pandang pemimpin dan pendiri perusahaan. Adalah penting memahami terlebih dahulu visi-misi, gol dari perspektif client. Kepemimpinan memang memiliki dasar prinsip yang sama, namun dalam pelaksanaannya, gaya memimpin yang sesuai dengan budaya perusahaan akan semakin efektif.

Manager yang sehari-hari dituntut untuk memanajemen diri sendiri, orang lain atau tim dan sumber daya (resources) yang tersedia mengikuti suatu rangkaian sistem harus pula terus-menerus membangun kepekaan terhadap perubahan yang dinamis. Sebagai contoh, memimpin tim yang terdiri dari millennial tentunya harus dibedakan dengan memimpin tim dari generasi sebelumnya.

### **APPLY NLP NEXT GENERATION: BE IN THE LEADERSHIP ZONE**

Pengembang NLP seperti Robert Dilts dari NLPU (NLP University), telah mengembangkan banyak teknik yang memasukkan somatic syntac, pikiran dan field atau medan. Bila ketiga unsur ini dapat dioperasikan oleh kita secara serempak dan harmonis, maka akan sangat dimudahkan untuk mengendalikan situasi-situasi kepemimpinan.

### **BOOST YOUR CHARISMA AND CONFIDENCE**

Charisma dan confidence merupakan satu kesatuan. Dalam situasi tertentu seorang manager dapat memimpin dengan penuh kharisma karena ia percaya diri.

### **INFLUENCE OTHER PEOPLE BASE ON THEIR METAPROGRAMMING**

Dalam workshop ini, peserta akan diajarkan cara-cara membaca meta programs anggota tim atau orang-orang yang akan dipengaruhi. Kepemimpinan adalah mengenai bagaimana memengaruhi orang lain untuk berperilaku sesuai dengan yang diinginkan. Di tempat kerja tentu saja adalah berperilaku efektif sehingga tim berkinerja

melampau target yang diberikan. Pemimpin yang hebat menggunakan pendekatan yang berbeda terhadap orang yang berbeda, hal ini disebabkan tidak ada dua orang yang beroperasi dengan kombinasi metaprograms yang sama.

#### **ALIGNING PERSONAL VALUES WITH COMPANY VISION MISSION**

Sukses memengaruhi orang lain untuk berperilaku efektif ditunjang oleh pemahaman bahwa setiap personal adalah unik; mereka masing-masing memiliki kepentingan yang berbeda, gol yang berbeda dan visi misi pribadi yang berbeda. Oleh karena itu pemimpin yang berintegritas tinggi dapat menunjukkan titik temu antara nilai-nilai perusahaan dengan nilai-nilai individu masing-masing anggota tim.

#### **VISION INTO ACTION**

Pemimpin bukan saja orang yang memiliki visi tetapi lebih-lebih ia juga mampu memimpin timnya mengambil tindakan untuk mewujudkan visinya. Pendiri atau CEO setelah menyelesaikan sesi coaching akan mampu mengintegrasikan visinya kepada tim manajemen dan memimpin mereka bertindak.

### **DAPATKAN 30 MENIT SESI GRATIS**

Hubungi kami melalui email [erni.julia@gmail.com](mailto:erni.julia@gmail.com) untuk mendapatkan kesempatan mengidentifikasi tujuan Anda dan langkah-langkah mencapainya.

Anda juga dapat kembali ke website [www.ernijuliakok.com](http://www.ernijuliakok.com) dan mengisi formulir.

Kami siap membantu Anda!